

AKCIJSKI NAČRT ZA ENAKOST SPOLOV Zavoda za gradbeništvo Slovenije

Izdaja: 1 (04.10.2021)

Element sistema kakovosti: Osebje

Področje: 100 - ZAG

Avtorji: Petra Horvat univ. dipl. kem.
dr. Urška Kropf univ. dipl. inž. živil. tehnol.

Odobritve: dr. Urška Kropf univ. dipl. inž. živil. tehnol.
Petra Horvat univ. dipl. kem.
Tinkara Kopar univ. dipl. inž. kem. inž.
doc. dr. Aleš Žnidarič univ. dipl. inž. grad.



AKCIJSKI NAČRT ZA ENAKOST SPOLOV

Zavoda za gradbeništvo Slovenije

Verzija 1,
Oktober 2021

Ravnovesje med profesionalnim in zasebnim življenjem in organizacijska kultura

Strategije (aktivnosti)	Neposredni naslovniki	Posredni naslovniki	Kazalniki	Odgovorna oseba znotraj ZAG	Časovni okvir
Omogočanje prilagodljivega delovnega časa	Zaposleni na ZAG	Družine zaposlenih na ZAG	Statistični podatki o koriščenju prilagodljivega delovnega časa s strani zaposlenih, vključuje tudi podatke o skrajšanem delovnem času zaradi otrok	Kadrovska služba	Že obstaja, kontinuirno naprej
Omogočanje dela na domu	Zaposleni na ZAG	Družine zaposlenih na ZAG	Statistični podatki o koriščenju dela na domu s strani zaposlenih	Kadrovska služba	2020 in naprej
Letna anketa potreb in zadovoljstva zaposlenih na ZAG	Zaposleni na ZAG	Družine zaposlenih na ZAG	Analiza letne ankete o zadovoljstvu zaposlenih Poročilo predstavljeno na kolegiju direktorja	Kadrovska služba	2022 in naprej
Organizacija skupnih prostočasnih aktivnosti, teambuildingov, piknika in novejtnih zabav ter božično-novejtnega praznovanja in obdarovanj za otroke zaposlenih	Zaposleni na ZAG	Zaposleni na ZAG	Poročilo o izvedenih aktivnostih z vključenimi statističnimi podatki Dvig organizacijske kulture Dvig občutka pripadnosti	Kadrovska služba, Služba za odnose z javnostmi	2022 in naprej
Pridobitev certifikata HRS4R	Zaposleni na ZAG	Zaposleni na ZAG	Certifikat	Kadrovska služba, Pravna služba, vodstvo	2025

Uravnotežena zastopanost spolov na vodilnih in odločevalskih položajih

Strategije (aktivnosti)	Neposredni naslovniki	Posredni naslovniki	Kazalniki	Odgovorna oseba znotraj ZAG	Časovni okvir
Letna statistika zastopanosti spolov na vodilnih in odločevalskih položajih	Vodstvena telesa ZAG	Zaposleni ZAG	Statistični podatki zastopanosti spolov na vodilnih in odločevalskih položajih	Kadrovska služba	2021 in naprej
Letna statistika o vodenju projektov (glede na spol)	Raziskovalci(ke), osebje, zadolženo za promocijo raziskovalnih vsebin	Raziskovalke(ci) ZAG	Statistični podatki	Služba za projektno podporo	2021 in naprej
Izobraževanja o pomenu ravnovesja med spoli na vodstvenih in odločevalskih položajih (za vodstvo in raziskovalce)	Direktor Vodje Raziskovalci(ke)	Zaposleni ZAG	Izobraževanje (1 × na 5 let)	Kadrovska služba	2021 in naprej

Enakost med spoloma v zaposlovanju in kariernem napredovanju

Strategije (aktivnosti)	Neposredni naslovniki	Posredni naslovniki	Kazalniki	Odgovorna oseba znotraj ZAG	Časovni okvir
Letna statistika kazalnikov karierne poti raziskovalk(cev); na začetku kariere, razvrščena glede na spol	Vodstveni organi ZAG	Raziskovalci(ke) na ZAG	Letna statistika kazalnikov karierne poti raziskovalk(cev); na začetku kariere, razvrščena glede na spol	Kadrovska služba	2021 in naprej
Redna izobraževanja za novo zaposlene	Novo zaposleni(ne) na ZAG	Raziskovalci(ke) ZAG	Število organiziranih izobraževanj Število udeležencev in spolna struktura	Kadrovska služba	2021 in naprej
Redna izobraževanja za mentorice(je)	Mentorji(ce), kandidati za mentorje(ice)	Raziskovalci(ke) na začetku kariere	Število organiziranih izobraževanj	Kadrovska služba	2022 in naprej
Redna izobraževanja za pisanje prijav za projekte in štipendije	Raziskovalci(ke) na ZAG	Raziskovalci(ke) na ZAG	Število organiziranih izobraževanj Število udeležencev in spolna struktura	Mentorji/ nadrejeni	2022 in naprej
Redna izobraževanja za izboljšanje veščin akademskega pisanja	Raziskovalci(ke) na ZAG	Raziskovalci(ke) na ZAG	Število organiziranih izobraževanj Število udeležencev in spolna struktura	Mentorji/ nadrejeni	2023 in naprej
Vzpostavitev sistema kariernega razvoja in svetovanja	Raziskovalci(ke) na ZAG	Raziskovalci(ke) na ZAG	Število in spolna struktura raziskovalcev, vključenih v sistem kariernega razvoja in svetovanja	Kadrovska služba, vodje organizacijskih enot	2022 in naprej
Izdelava in izvedba kariernih načrtov za zaposlene (letno vsaj 10 % zaposlenih dodatno z osebnim kariernim načrtom)	Zaposleni	ZAG kot organizacija in družine zaposlenih	Število osebnih kariernih načrtov	Kadrovska služba, nadrejeni, zaposleni	2022 in naprej
Promocija znanstvene odličnosti skozi posebno PR kampanjo in kanale družbenih omrežij z namenom motiviranja zaposlenih za vključitev v aktivnosti kariernega razvoja	Raziskovalci(ke), osebje za promocijo raziskovalnih vsebin	Raziskovalci(ke) ZAG	Količina objav na določenih kanalih/omrežjih (statistika)	Služba za odnose z javnostmi, Služba za projektno podporo	2022 in naprej
Redna izobraževanja za zaposlene o tem, kako promovirati svoje raziskovalno delo in rezultate	Raziskovalci(ke), osebje za promocijo raziskovalnih vsebin	Raziskovalci(ke) ZAG	Izobraževanje 1 x letno	Služba za odnose z javnostmi, Služba za projektno podporo	2022 in naprej

Vključevanje dimenzije spola v komuniciranje in raziskovanje

Strategije (aktivnosti)	Neposredni naslovniki	Posredni naslovniki	Kazalniki	Odgovorna oseba znotraj ZAG	Časovni okvir
Analiza obstoječih jezikovnih praks v dokumentih ZAG	Strokovno osebje ZAG	Zaposleni(e) na ZAG	Poročilo o izvedeni analizi	Vodja kakovosti	2022 in naprej
Večja pozornost pri pripravi nagovorov in uradnih besedil	Strokovno osebje ZAG	Zaposleni(e) na ZAG	Uporaba spolno vključujočega jezika v vseh nagovorih in uradnih besedilih	Služba za odnose z javnostmi, zaposleni. Glavna pisarna	2022 in naprej
Razvoj in implementacija spolno vključujočih modelov v izbranih uradnih dokumentih ZAG	Zaposleni(e) na ZAG	Zaposleni(e) na ZAG	Izobraževanje zaposlenih na ZAG o rabi spolno vključujočega jezika v uradnih dokumentih ZAG	Vodja kakovosti, Pravna služba	2022 in naprej
Izobraževanja o vključevanju dimenzije spola v raziskovanje	Zaposleni(e) na ZAG	Zaposleni(e) na ZAG	Izobraževanje zaposlenih na ZAG o vključevanju dimenzije spola v raziskovanje	Služba za projektno podporo	2022 in naprej

Ozaveščanje o enakosti spolov in ukrepi proti spolnemu nasilju in nadlegovanju

Strategije (aktivnosti)	Neposredni naslovniki	Posredni naslovniki	Kazalniki	Odgovorna oseba znotraj ZAG	Časovni okvir
Promocija obstoječih kanalov za anonimno poročanje o nespoštljivem obnašanju, zlorabi položaja in nadlegovanju na delovnem mestu	Zaposleni(e) na ZAG	Sodelavci(ke) Družine zaposlenih na ZAG	Določitev zaupnika(ce)	Pooblaščenec za enakost	Že obstaja, kontinuirano naprej
Izobraževanje zaupnikov	Imenovani zaupniki	Zaposleni(e) na ZAG	Izobraževanje (ob izvolitvi)	Pooblaščenec za enakost	2022 in naprej
Izobraževanje zaposlenih na temo enakosti spolov, spolnega nadlegovanja, šikaniranja in mobinga na delovnem mestu	Zaposleni(e) na ZAG	Sodelavci(ke) Družine zaposlenih na ZAG	Izobraževanje 1x letno	Pooblaščenec za enakost	2022 in naprej

Enakost različnih

Strategije (aktivnosti)	Neposredni naslovniki	Posredni naslovniki	Kazalniki	Odgovorna oseba znotraj ZAG	Časovni okvir
Aktivno vključevanje perspektive zavedanja raznolikosti v vse vidike ZAG	Zaposleni(e) na ZAG	Sodelavci Družine zaposlenih na ZAG	Implementacija GEP	Pooblaščenec za enakost	2021 in naprej
Pobuda spoznaj sodelavca	Zaposleni(e) na ZAG	Sodelavci Družine zaposlenih na ZAG	Število izvedenih aktivnosti v posameznem letu	Kadrovska služba	2021 in naprej
Zaposlovanje invalidov	Zaposleni(e) na ZAG	Sodelavci Družine zaposlenih na ZAG	% zaposlenih invalidov	Kadrovska služba	2021 in naprej
Zaposlovanje tujcev	Zaposleni(e) na ZAG	Sodelavci Družine zaposlenih na ZAG	% zaposlenih tujcev	Kadrovska služba	2021 in naprej