

The logo for ZAG, consisting of the letters 'ZAG' in a bold, blue, sans-serif font, centered within a light gray square background.

ZAVOD ZA  
GRADBENIŠTVO  
SLOVENIJE

SLOVENIAN  
NATIONAL BUILDING  
AND CIVIL ENGINEERING  
INSTITUTE

# TRAJNOSTNO POROČILO 2021/2022

## Zavod za gradbeništvo Slovenije



# PREDSTAVITEV ZAG

**POS LANSTVO ZAG** je kot zanesljiv partner ustvarjati in na deležnike prenašati vrhunska znanja povezana z razvojem trajnostnega grajenega okolja. Za to potrebujemo vrhunske strokovnjake in interdisciplinarno povezovanje s tehnološkimi rešitvami na širšem področju gradbeništva. V svojem delovanju se ZAG navezuje na gospodarstvo in širšo družbo, še posebej na izobraževalne inštitucije.

**VIZIJA ZAG** je ostati osrednji slovenski raziskovalni in strokovni inštitut na širšem področju gradbeništva, ki bo primerljiv s podobnimi inštituti v evropskih državah in širše. V sodelovanju z našimi ključnimi partnerji se bomo prilagajali vsebinskim in tehnološkim usmeritvam doma in mednarodnem prostoru, še posebej v EU.

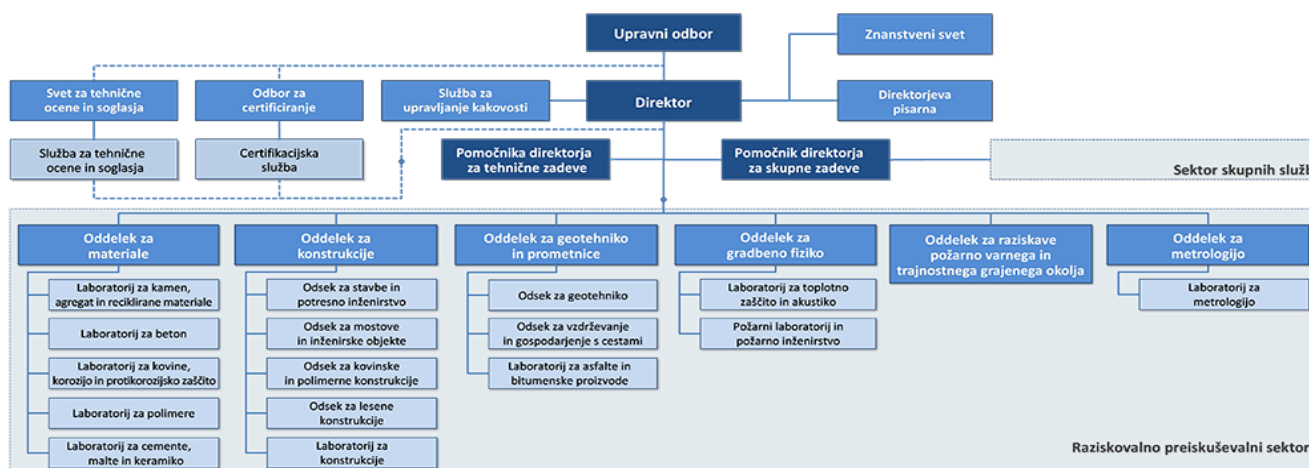
ZAG kot javni raziskovalni zavod (JRZ) svojo vizijo in poslanstvo uresničuje:

- z raziskovalnimi aktivnostmi na različnih področjih gradbeništva, ki pokrivajo materiale, konstrukcije, geotehniko, gradbeno fiziko in merilne metode, in s povezovanjem med njimi,
- z delovanjem na in povezovanjem različnih nivojev gradbeništva, vključno z raziskavami, predkonkurenčnim razvojem in strokovnimi dejavnostmi,
- z vključevanjem v mednarodne raziskovalne in strokovne aktivnosti, vključno s kontrolo kakovosti, ki zajema tehnično zakonodajo, certificiranje, izdajanje tehničnih ocen in okoljskih deklaracij, ter kontrolo žičniških in železniških sistemov,
- s povezovanjem z industrijo, tudi zunaj ožjega področja gradbeništva, kot podpora pri njihovem vključevanju v mednarodne raziskovalne in strokovne aktivnosti,
- s povezovanjem z visokoškolskimi organizacijami (Univerza v Ljubljani, Univerza v Mariboru, Univerza na Primorskem, Fakulteta za polimere Slovenj Gradec), z javnimi in z zasebnimi raziskovalnimi zavodi (InnoRenew CoE),
- s sodelovanjem in podporo različnim državnim inštitucijam in ministrstvom
- s podporo združenjem, kot sta Gospodarska zbornica Slovenije in Inženirska zbornica Slovenije.

**VREDNOTE ZAG.** V procesu strateškega načrtovanja so bile za ZAG prepoznane naslednje vrednote: zanesljivost, sodelovanje, vrhunsko znanje, medsebojno spoštovanje, uporabnost (prenos v prakso), trajnostni razvoj, učenje.

**CILJ ZAG** je dosegati strokovno in znanstveno odličnost, upoštevajoč zahteve stroke, cilje, velikost in obseg raziskovalne dejavnosti ter človeške in materialne možnosti.

**ORGANIZACIJA ZAG** predstavlja izhodišče za uspešno delovanje.



# ZAVEZA DRUŽBENE ODGOVORNOSTI

## *Znanje, ki pušča sled*

ZAG prepoznava družbeno odgovornost kot enega pomembnejših elementov delovanja. Prevzemanje te odgovornosti ni le izbira ampak je dolžnost vsake organizacije. Zavedamo se, da smo soodvisni od naših zaposlenih, poslovnih partnerjev, okolja in širše skupnosti. S svojimi odločitvami danes vplivamo na življenje v prihodnosti, zato moramo delovati premišljeno in odgovorno.

ZAG že preko 70 let deluje na področju gradbeništva. Pomembno prispevamo k varnim, stabilnim, zdravim gradbenim objektom ter posledično h kakovostnemu in prijetnemu bivanjskemu okolju. Naša odgovornost v družbi je velika, prav tako učinek in korist našega dela, zato svojih nalog in obvez ne jemljemo zlahka. Z odgovornimi odločitvami gradimo dolgotrajne in uspešne partnerske odnose z vsemi deležniki. Vzpostavljamo varno in stabilno delovno okolje, v katerem se zaposleni dobro počutijo, so uspešni, rastejo in se razvijajo tako osebno kot poslovno. Delujemo s poslušom do narave, okolja, skupnosti, planeta. Vidimo širšo sliko, zato vedno poslujemo trajnostno.

Zaradi povedanega smo leta 2021 pristopili k pridobivanju certifikata Družbeno odgovoren delodajalec, s pomočjo katerega povečujemo zavest vodstva in vseh zaposlenih do gradnje delovnega okolja, ki bo še izboljšalo medsebojne odnose, delovne pogoje in odnos vseh nas do okolja.



doc. dr. Aleš Žnidarič, direktor

A handwritten signature in blue ink, consisting of a stylized 'Z' followed by a horizontal line and a vertical line ending in a hook.

# STRATEGIJA DRUŽBENE ODGOVORNOSTI



**Družbeno  
odgovoren  
delodajalec**

Pristopni certifikat R.Š. 018/2021

Družbena odgovornost je temelj našega delovanja. Posvečamo ji pozornost tako pri notranji organizaciji in delovanju ZAG kot pri usmeritvah razvojno-raziskovalnih in strokovnih dejavnosti. Zavedamo se, da smo le kamenček velikega mozaika in da s svojimi dejanji ter aktivnostmi vplivamo na bližnjo in širšo okolico. Prepoznali smo, da lahko s spoštovanjem, sodelovanjem, znanjem sooblikujemo svet v dobro vseh.

Da bi naše proaktivno družbeno odgovorno delovanje nadgradili, smo se v letu 2021 priključili mreži v prihodnost usmerjenih slovenskih organizacij in pričeli s postopkom pridobitve Certifikata Družbeno odgovoren delodajalec. Metodologijo certifikata je razvil Inštitut Ekvilib v sodelovanju z Gospodarsko zbornico Slovenije, Združenjem delodajalcev Slovenije, Zvezo svobodnih sindikatov Slovenije in strokovnjaki s posameznih vsebinskih področij certifikata. Postopek pridobitve certifikata je bil sofinanciran iz sredstev Evropskega socialnega sklada.

V postopek pridobitve certifikata smo vstopili v mesecu maju 2021. Takrat smo pričeli sistematično in aktivno pripravljati plane ukrepov za dvig ravni naše družbene odgovornosti.

Na osnovi analize dejanskega stanja smo pripravili načrt vpeljave ukrepov iz dveh sklopov: obvezni Temeljni ukrepi (12) in izbrani ukrepi s področja Organizacijskega upravljanja (9).

V decembru 2021 smo prejeli sklep o podelitvi pristopnega certifikata Družbeno odgovoren delodajalec.



Certifikat smo prejeli maja 2022.

Ne počivamo na lovorikah, ampak zremo v prihodnost. Še naprej bodo naše družbeno odgovorne usmeritve:

- dosledno upoštevanje zakonodaje,
- učinkovita raba virov,
- zmanjšanje izpustov toplogrednih plinov,
- varno in stabilno delovno okolje,
- delovno okolje, ki omogoča inovativnost, kreativnost, razvoj in napredovanje,
- medgeneracijsko sodelovanje,
- prepoznavanje in upoštevanje pričakovanih deležnikov,
- odprta in transparentna komunikacija.

# DELEŽNIKI

Na ZAG smo prepoznali ključne deležnike za uspešen razvoj sistema družbene odgovornosti. Deležniki ZAG so javne in zasebne inštitucije, podjetja, organizacije ter posamezniki, na katere ZAG vpliva s svojimi odločitvami, dejanji, politikami, ravnaji in cilji, pa tudi tisti, ki s svojimi odločitvami in dejanji vplivajo na ZAG.

Deležnik ZAG	Pričakovanja / potrebe deležnika do ZAG	Odziv ZAG
Zaposleni	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Varno in zdravo delovno okolje</li> <li>– Pošteno plačilo</li> <li>– Stabilno poslovanje</li> <li>– Ustrezna oprema</li> <li>– Usposabljanje in graditev kompetenc</li> <li>– Ugled</li> <li>– Integriteta in etika</li> <li>– Usklajenost privatnega in poslovnega življenja</li> <li>– Enakopravna obravnava</li> <li>– Spoštovanje zakonodaje</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Omogočanje različnih komunikacijskih poti</li> <li>– Odprta in transparentna komunikacija</li> <li>– Zagotavljanje varnega in zdravega delovnega okolja</li> <li>– Izobraževanje vseh zaposlenih</li> <li>– Digitalizacija poslovanja</li> <li>– Omogočanje dela na domu</li> <li>– Preprečevanje diskriminacije</li> <li>– Odgovorno in stabilno poslovanje</li> <li>– Zaupnosti osebnih podatkov</li> <li>– Posodabljanje prostorov in opreme</li> <li>– Spoštovanje privatnega življenja</li> </ul>
Družine zaposlenih	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Usklajenost privatnega in poslovnega življenja</li> <li>– Varno in zdravo delovno okolje</li> <li>– Spoštovanje zakonodaje</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Zagotavljanje varnega in zdravega delovnega okolja</li> <li>– Odgovorno in stabilno poslovanje</li> </ul>
Ustanovitelj / lastnik	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Spoštovanje zakonodaje</li> <li>– Stabilno poslovanje</li> <li>– Nepristranskost in neodvisnost</li> <li>– Integriteta</li> <li>– Odgovornost</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Odgovorno in stabilno poslovanje</li> <li>– Integriteta in etika</li> </ul>
Stranke (naročniki)	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Strokovnost</li> <li>– Nepristranskost in neodvisnost</li> <li>– Integriteta</li> <li>– Zaupnost</li> <li>– Enakopravna obravnava</li> <li>– Spoštovanje zakonodaj</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Graditev kompetenc</li> <li>– Posodabljanje opreme</li> <li>– Pridobivanje akreditacij in pooblastil</li> <li>– Omogočanje različnih komunikacijskih poti</li> <li>– Zaupnost poslovnih podatkov</li> <li>– Odgovorno in stabilno poslovanje</li> <li>– Integriteta in etika</li> </ul>
Poslovni partnerji	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Strokovnost</li> <li>– Nepristranskost in neodvisnost</li> <li>– Integriteta</li> <li>– Etika</li> <li>– Zaupnost</li> <li>– Poštena poslovna praksa</li> <li>– Spoštovanje zakonodaje</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Graditev kompetenc</li> <li>– Posodabljanje opreme</li> <li>– Integriteta in etika</li> <li>– Odprta komunikacija</li> <li>– Zaupnost poslovnih podatkov</li> <li>– Odgovorno in stabilno poslovanje</li> </ul>
Dobavitelji	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Poštena poslovna praksa</li> <li>– Spoštovanje zakonodaje</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Odgovorno in stabilno poslovanje</li> <li>– Integriteta in etika</li> </ul>
Zakonodajalci	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Spoštovanje zakonodaje</li> <li>– Sodelovanje</li> <li>– Strokovnost</li> <li>– Nepristranskost in neodvisnost</li> <li>– Integriteta</li> <li>– Odgovornost</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Graditev kompetenc</li> <li>– Integriteta in etika</li> <li>– Podajanje predlogov glede zakonodaje</li> <li>– Sodelovanje v odborih, delovnih skupinah,</li> </ul>
Širša družba	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Strokovnost</li> <li>– Nepristranskost in neodvisnost</li> <li>– Integriteta</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Graditev kompetenc</li> <li>– Integriteta in etika</li> </ul>

# ZAPOSLENI

Zavzeti in zadovoljni zaposleni so temelj uspešne organizacije. Pri tem so ključna delovna mesta, s katerimi se posameznik lahko identificira in ki omogočajo možnost razvoja in napredovanja. Zato poudarjamo odprto in dvosmerno komunikacijo, spoštljive medsebojne odnose, varno in zdravo okolje, spodbujamo izobraževanja, inovativnost in, nenazadnje, pošteno plačilo.

V nadaljevanju je predstavljenih nekaj osnovnih kadrovskih kazalnikov.

Kadrovski kazalniki	31.12.2020		31.12.2021	
<b>Starostna struktura zaposlenih (št. zaposlenih)</b>				
– do 25 let	1		2	
– od 26 do 40 let	89		84	
– od 41 do 55 let	83		91	
– 56 let in več	51		47	
<b>Izobrazba zaposlenih (št. zaposlenih)</b>				
– končana osnovna šola	1		0	
– končana srednja šola	37		35	
– končana višja, visoka, fakulteta, bolonjski, specializacija	125		126	
– končan znanstveni študij, magister znanosti, doktor znanosti	61		63	
<b>Enakost spolov (število)</b>	Ž	M	Ž	M
– člani Upravnega odbora	2	6	1	6
– člani kolegija direktorja	5	9	5	10
– člani znanstvenega sveta	6	4	6	4
– zaposleni skupaj	103	121	103	121
– raziskovalci	42	42	45	42
– vodilni kader*	14	17	16	18
* direktor, pomočniki direktorja, vodje enot, vodje oddelkov				

Zaposlene spodbujamo, da sodelujejo, se povezujejo, se spoznavajo, družijo. Vsako leto organiziramo piknik za vse zaposlene. Športno aktivne zaposlene pa povezuje slogan ZAGreti, ki krasi majice, izdelane za naše športne navdušence.



Vsako leto se zaposleni zberemo na pikniku.



Spodbujamo zaposlene, da so športno aktivni.

**ZAG RETI**

# SKRB ZA SKUPNOST IN PLANET

## Ločevanje odpadkov

Potrebo po ločevanju odpadkov smo na ZAG prepoznali že pred leti. Uvedli smo koše na vseh hodnikih in skupnih prostorih. Poleg tega imamo ločevanje odpadkov urejeno tudi pri izvajanju preskušanja, kjer se po zaključenih preiskavah vzorce razstavi v ustrezne zabojnike.



## Pitje vode iz pipe

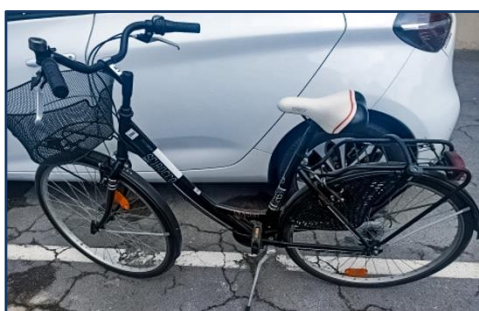
Zaposlene spodbujamo k pitju vode iz pipe ter k čim manjši uporabi plastičnih pripomočkov za enkratno uporabo. V ta namen so vsi zaposleni prejeli personalizirane stekleničke, nabavili smo steklene karafe in kozarce za strežbo na sestankih in dogodkih. V kavnih avtomatih vzpodbujamo uporabo skodelic namesto plastičnih lončkov.

## E-Avto

Prvi e-avto smo nabavili v letu 2020. Po uvodni zadržanosti zaposlenih sedaj opažamo veliko zanimanje za uporabo e-vozila za službene poti in prispevanju k zmanjšanju emisij v okolje.



Kazalnik E-vozila	2020	2021
Uporaba e-vozila (št. kilometrov)	947 km 316 km / mesec	7024 km 585 km / mesec



## Službena kolesa

Razpolagamo s šestimi službenimi kolesi, ki so na voljo vsem zaposlenim. Ker je sedež ZAG blizu centra Ljubljane, je službeno kolo zelo uporabno in hkrati okolju prijazno prevozno sredstvo za pot na lokacije v krogu nekaj kilometrov. Zaposleni se poslužujejo službenih koles vse mesece v letu, seveda najpogosteje od spomladi do jeseni.

## Dobrodelnost

Vsako leto ZAG nameni znesek v dobrodelne namene.

Kazalnik Dobrodelnost	2020 (v EUR)	2021 (v EUR)
Sredstva za dobrodelni namen	2.000 (Pediatrična klinika)	3.000 (Rdeči noski)